

Приложение № 3

к приказу БУ РА «САШ»

от 30.12 2020 г. № 71



**Кодекс этики и служебного поведения  
сотрудников бюджетного учреждения Республики Алтай «Спортивно-  
адаптивная школа» (далее - БУ РА «САШ») по вопросам этики и  
дискриминации в спорте**

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников бюджетного учреждения Республики Алтай «Спортивно-адаптивная школа» основан на положениях:

- Конституции Российской Федерации,
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**I. Общие положения**

1. Этический кодекс для спортивных организаций по вопросам этики и дискриминации в спорте (далее - Кодекс) разработан в соответствии с пунктом 116 плана мероприятий по реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3615-р, а также в целях повышения ответственности спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта (далее - сотрудники) и минимизации случаев ненадлежащего поведения сотрудников спортивных организаций.
2. Под спортивными организациями в настоящем Кодексе понимаются субъекты физической культуры и спорта в Российской Федерации, определенные положениями пунктов 1, 1.1, 5-8.1, 11 статьи 5 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее - спортивные организации).
3. Кодекс представляет собой обобщение этических норм и правил поведения сотрудников спортивных организаций, осуществляющих деятельность в

сфере физической культуры и спорта, при проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

4. Сотрудникам спортивных организаций рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе осуществления своей деятельности.

5. В основу Кодекса заложены соображения этического характера, необходимые для применения в профессиональной деятельности сотрудников

6. Кодекс носит рекомендательный характер. Спортивные организации вправе утвердить локальные нормативные акты на основе положений Кодекса, предусматривающие обязательные правила поведения для их сотрудников.

## II. Основные принципы поведения сотрудников спортивных организаций

7. Сотрудники спортивных организаций призваны:

а) придерживаться и соблюдать, изложенные в Кодексе принципы 2 спортивного поведения, этики, а также поощрять внедрение этических норм в развитие физической культуры и спорта, а также принципов «нулевой» терпимости к допингу;

б) осуществлять пропаганду этических норм поведения в сфере физической культуры и спорта, повышать внимание к этике в сфере физической культуры и спорта в рамках деятельности, осуществляемой спортивной организацией;

в) вести деятельность в соответствии с принципами достоинства, честности, лояльности и сознательности во всех отношениях, включая, но, не ограничиваясь, отношениями спортивного, экономического, морально-нравственного характера;

г) считать своей задачей сохранение здоровья, обеспечение безопасности спортсменов, в частности несовершеннолетних;

д) честно и добросовестно выполнять свои обязанности и вести деятельность, не причиняя своими действиями вреда деловой репутации спортивных организаций, способствовать установлению конструктивного сотрудничества, быть вежливыми, корректными, проявлять терпимость и толерантность;

е) признавать и исполнять регламенты, правила, положения и иные документы, принятые в отношении видов спорта;

ж) не разглашать конфиденциальную информацию, полученную при осуществлении и исполнении своих обязанностей;

з) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния

отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

и) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих профессиональных обязанностей;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации спортивных организаций;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, регламентирующим деятельность средств массовой информации;

о) при проведении физкультурных и спортивных мероприятий, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами избегать, и пресекать любые действия, наносящие ущерб имиджу страны, ее гражданам и репутации российского спорта; 3

п) способствовать улучшению морального климата в молодежной среде, воспитанию патриотизма. При использовании методов воспитания руководствоваться, в том числе возрастом спортсменов, видом спорта, индивидуальными личностными различиями, уровнем подготовки спортсмена;

р) относиться одинаково ко всем спортсменам, включая спортсменов, не достигших совершеннолетнего возраста. Подчеркивать и поощрять личные достижения и спортивные навыки данных спортсменов так же, как их успехи в физкультурных и спортивных мероприятиях.

### III. Этические правила поведения сотрудников спортивных организаций

8. Сотрудники спортивных организаций в своей профессиональной деятельности призваны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) любых заявлений, выступлений (в том числе на телевидении, радио, в печатных и Интернет-изданиях, социальных сетях либо иных публичных ресурсах), которые могут нанести спортивным организациям материальный или моральный ущерб, а также ущерб их репутации;

д) любых манипуляций, совершенных путем применения любого способа влияния, искажения, сговора или иного ненадлежащего деяния, направленного на оказание воздействия на честный результат физкультурного и спортивного мероприятия, равно как содействие и/или побуждение к нему;

е) унижения чести, достоинства или нанесения ущерба деловой репутации судей и лиц, связанных с организацией судейства физкультурного и спортивного мероприятия, совершаемых любым публичным образом (в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационных сети «Интернет», социальных сетях), в том числе, выражающееся в преследовании, систематическом и враждебном действии, направленном на то, чтобы изолировать, подвергнуть остракизму или нанести ущерб достоинству человека и /или репутации спортивной организации.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

9. За нарушение положений Кодекса сотрудники спортивных организаций несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Соблюдение сотрудниками спортивных организаций положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящую должность, а также при наложении 4 дисциплинарных взысканий. 11. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушениями сотрудниками спортивных организаций положений Кодекса, в спортивной организации создается совещательный орган (совет, комиссия, группа).